

採用活動におけるハラスメント防止の取り組み

当社は、日本精機グループ人権方針に基づき、いかなる形態のハラスメントも禁止しています。採用活動においても、求職者等の人格と尊厳を尊重し、差別およびハラスメント行為を一切認めません。すべての方が安心して会社説明会、選考、インターンシップ等に参加できる環境づくりに取り組みます。

1. 対象

本取り組みは、当社の採用活動に参加または参加を検討する学生、求職者、インターンシップ参加者、実習生、内定者等を対象とします。対象場面には、説明会、面接、インターンシップ、社員訪問、懇親会、メール・電話・Web会議・SNS等による連絡を含みます。

2. 採用活動時のルール

- ・セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他人格・尊厳を損なう言動を行いません。
- ・職務適性や能力と関係のない年齢をはじめとする個人的事項について、不適切な質問や確認を行いません。
- ・私用の連絡先や個人SNSを用いた私的な連絡は行いません。
- ・選考上有利になることを示唆する言動や、応募・内定辞退を妨げる言動を行いません。
- ・わたしたちは、相手の考え方、能力、文化などを価値あるものとして認め、配慮や敬意を持って接します。

なお、採用活動に関わる社員に対し、上記ルール含めハラスメント防止に関する注意喚起・教育を実施しています。また、社内のハラスメント防止ガイドライン等に基づき、求職者等に対する不適切な言動の未然防止と、発生時の適切な対応を徹底します。

3. 相談窓口

採用活動において当社社員によるハラスメント行為、またはその懸念がある言動を受けた場合は、以下へご相談ください。

担当　：総務

連絡先：0258-21-2640

※ご相談いただいた内容および個人情報、相談対応の目的に限り使用し、関係者のプライバシーに配慮して取り扱います。

※ご相談いただいたことを理由として、当社の選考・合否結果等において不利益な取扱いを行うことはありません。